20 Nisan 1949 Çarşamba
YIL : 1 — SAYI : 48

İdarehane: Ankara Cad.
No. 33
İSTANBUL
Fiyatı : 10 Kuruş

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Sayın okuyucuların nazarı dikkatına:
Bazı okuyucularımızdan abone gazetelerin ellerine geçmediğini duyuyoruz. Bu takdirde derhal bize haber verilmesini rica ederiz.

SİLİVRİKAPIDAKİ SENDİKA

İşçi Sigortaları Genel Kurulu için yapılan seçime itiraz etmiş.

"Güleriz, ağlanacak hallerine,,

13 Nisan 1949 tarihli Yeni Sabah gazetesinde (Mensucat İşçileri Sendikası, İşçi Sigortası Mümessillik seçiminin yenilenmesini istiyecek) başlığı altında acaip bir yazı okuduk. Bu yazıyı aynen sütunlarımıza geçriyoruz:

"İstanbul Mensucat İşçileri Sendikası idare heyeti, 10 Nisan günlü bir toplantı yaparak, 2 Nisan cumartesi günü İşçi Sigortaları Kurumu Genel Mümessillikleri için Eminönü Halkevinde yapılan seçim neticesini protesto etmeğe ve seçimin yenilenmesi için Çalışma Bakanlığına başvurmağa karar vermişlerdir. Seçim neticesinde seçilen Rahmi Alpın dokuma işçilerinin itimadına haiz olmadığını belirten bir yazısında sendika idare heyeti, şunları kaydetmektedir:

1 — Seçimin gün ve yeri ilân edilmediği gibi, İstanbulda mevcut işçi sendikaları içinde işçi tarafından kurulmuş ve sadece işçiler tarafından idare edilmesi dolayısile İstanbul mensucat işçilerinin yegâne mümessili olan sendikamıza haber çok geç verilmiştir.

2 — Gelen delegelerin salâhiyetnameleri olup olmadığı tetkik edilmemiş ve bu yüzden bazı siyasi partilerin işçi içindeki profesyonel propagandacılarının seçime iştirak ve içerde propaganda yapmalarına imkân verilmiştir.

3 — Sayın bölge müdürümüz ekseriyetin olmayışını ve haberi geç alışımızı ileri sürerek başkan vekilimizin, seçimi, hiç değilse yarın akşama bırakılmasını istediği zaman teklifi, reye koymuş, en az yüz kişilik bir topluluktan en çok 25 kişi teklifin aleyhinde rey verdiği halde bunu ekseriyet saymış ve sendikamızın seçime iştirakine imkân vermiştir.

4 — Yüksek Çalışma Bakanımızdan bu esaslar dahilinde yapılan bir seçimin kanunî olamıyacağını ve dolayısile yenilenmesi için gereken emri vereceğini kuvvetle ümit eder saygılarımızı sunarız.,,

Yazı burada bitiyor. Şimdi de biz konuşalım:

1 — A) Her bildiklerini yanlış bildikleri gibi, bunda da aldanan mahut sendikanın rejisörlerine ha-

(Devamı 2 de)

Vazife kudsîdir

Bakırköy Mensucat İşçileri Sendikası geçen pazar günü olağanüstü bir kongre akdetti. Bunun sebebini, Yönetim Kurulunun istifanamesi kongrede okununca öğrendik:

Her işimizde olduğu gibi Bakırköy Sendikasının idarecileri hakkında da bazı dedikodular yapılmakta imiş. Yönetim Kurulu bu dedikodulardan müteessir olmuş ve çalışma şeklini kaybetmiş. İstifasının sebebi de bu imiş...

Hakikaten, fesat karışmış bir hava içinde iş görmek çok güçtür. Yönetim Kurulu da, dürüst ve açık hareketle bu havayı düzeltmiş oldu. İstifa okununca, salonu dolduran kalabalığın ekseriyeti âdeta isyan derecesine varan bir tezahürle bu istifayı tasvip etmediklerini gösterdiler. Bu suretle, Yönetim Kuruluna muhalif olanların akaliyette kaldıkları anlaşılmış oldu. Dedikoduları çıkaranlar ise kongreye bile gelmemişlerdi ve birkaç kişiden ibaretti. Kongreye hâkim olan hava ve yapılan münakaşalar bunu açıkça ispat etti. Fakat, ne olursa olsun, Yönetim Kurulunun maneviyatı sarsılmıştı. Daha metin ve azimli olabilirler, istifaya lüzum hissetmiyebilirlerdi. Bazı üyelerin yerinde konuşmalarından bu istifayı lüzumsuz bir hareket olarak kabul ettikleri anlaşılıyordu. Diyelim ki, Yönetim Kurulu istifasını vermekte haklı idi. Ancak kongredeki itimad havasını görünce, Yönetim Kurulunun kaybolan çalışma şevkinin yeniden doğması icap ederdi. Bir iki ufak tefek söylenti, bu arkadaşlarımızı o derece sarsmış ki, her şeye rağmen tekrar vazife almak istemiyenler çıktı. Vazife ve onun manevî mes'uliyetinden kurtulmak istiyenleri kongre tekrar seçti. Bunun üzerine ikinci defa istifaya kalkıştılar. Bereket, arkadaşlarının fazla israrları ve a... sözleri karşısında sustular ve kendilerine tevdi edilen vazifeleri kabul ettiler.

Bir mevki peşinde koşmak ve şahsi ihtiraslar uğruna çeşitli entrikalar çevirmek ne kadar yüz kızartıcı bir hal ise kendisine bir kütle...

(Devamı 2 de)

Bakırköy Mensucat işçileri Sendikası Pazar günü olaganüstü kongre yaptı.

6 saat süren kongrede, Yönetim Kurulunun istifası büyük münakaşalara yol açtı.

İstifa eden yönetim kurulu üyelerinin ekseriyeti yeniden seçildiler. Başkanlığa Osman Yatış getirildi.

Yönetim Kurulunun toptan istifası üzerine Bakırköy Mensucat İşçileri Sendikası Genel Kurulu geçen pazar günü olağanüstü bir toplantı yapmıştır. Sendika merkezinde yapılan bu toplantıda, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Züytü Tetey, iş müfettişi Halis Gar sonlar Sendikası başkanı İsmail İnan, Gıda İşçileri Sendikasından Burhan, Demir ve Madenî Eşya Sendikasından Yusuf Sidal ve gazeteciler hazır bulunmuşlardır. Kongreyi, Sendika başkanı İhsan Önaslan açmış ve ypılan seçimde kongre başkanlığına ittifakla Zühtü Tetey seçilmiştir.

İlk olarak İhsan önaslan tarafından, 6 aylık faaliyet raporu okunmuştur. Bu raporda ezcümle:

"Geçen yedi ayın yuvarlak hesap 210 gününde yaşamak ve ailelerimizi yaşatmak için haftanın en az altı gününü ekmek parasına ayırmadan hizmet edebilecek içimizde bir tek insan yoktur. Şu halde haftada bir günden yedi ayda yirmi sekiz gün gibi kısa bir vaktin ele alınması icap eder. İçinde kendi muhtaç olduğumuz istirahat zamanı ile çoluk çocuğumuzun hakkı bulunan bu yirmi sekiz günü tamam olarak ve seve seve sendika işlerine hasretmekten çekinen bir tek arkadaşımız yoktur.

Ancak bu yirmi sekiz gün bizden beklenilen işlerin azameti karşısında çok cılız bir zamandır. Halbuki ben ve arkadaşlarım bu kurulda çalışırken kurulun esas işlerinin bu kısa zamanda başarılamıyacağına pek alâ müdrik bulunuyorduk. Mesaimizi programlaştıracaktık. Sosyal yardım kolumuz olacak, işçilerin günlük hayatlarını nasıl geçirdiklerini tetkik etmek için bir büro kuracaktık. Arkadaşlarımıza kışlık yakacak temin etmek için yardımlaşma sandığı kuracaktık.

Yarına hazır olmak için bir miktar yedek akçe temin edecektik ve neler neler yapacaktık. Yapamadığımızın sebebini sormak hakkınızdır. Fakat bu hakkı kullanırken sebepleri sizin de bizim kadar bildiğinize kaniim,, denilmekte ve şöyle devam etmektedir.

"İdare kurulumuz işe başlar başlamaz hastalık, ölüm ve doğum yardımlarını kâfi görmemiş, bunun bir miktar artmasını ve üye adedimizin çok düşük olduğu görülmüş, bütün mesaimizi üye kaydetmeğe yöneltmiş ve 350 üye ile devir aldığı kütük defterini 650 ye yükseltmiş ve yüzde doksan beş artış sağlamıştır. Muhtelif tarihlerde kendisine müracaat eden on dört arkadaşa iş bulmuş, ve en büyük millî bayramımız olan Cumhuriyet Bayramındaki resmi geçide kendi sanayimizi temsilen bir dokuma tezgâhı ile hiçbir sendikaya nasip olmayan bir şekilde iştirak etmiştir.

Yine idare kurulumuz sendikayı kalkındırmak maksadı ile bir yılbaşı eğlentisi tertip etmeyi düşünmüş ve bunu kuvveden fiile çıkartmak için para temin etmek için bir çok yerelere temas emiş, maalesef

(Devamı 2 de)

İstanbul Mensucat Sanayii işçileri Sendikasının Çalışma Bakanlığına açık dilekçesi

İ. Mensucat Sanayii işçileri sendikası başkanı Mehmet Güler idarehanemize gelerek Çalışma Bakanlığına hitaben neşir edilmek üzere aşağıdaki dilekte bulunmuştur:

— Sendikamız kurulduğu günden beri iş kanununun 13 ve 16 maddelerinden müştekidir. Çünkü iş verenlerimiz sendikamızın ocağına, bu maddelere dayanarak incir dikmektedirler. Malta oğullarının yaptığı tensikatla 32 arkadaşımız açıkta kaldı. Nihayet S. B. Defterdar fabrikası da hiç sebepsiz yere arkadaşımız Şaban Yıldızı çıkardı. Kapımızı bize kapattıracaklar. Sayın Bakanımız Şemsettin Sirer!.

Size sığınıyoruz. Bizi bu maddelerden kurtarınız.

İsç sigortaları genel kurulu beş gün sonra toplanıyor

İşçi Sigortaları Kurumu 1948 yılı Genel Kurul toplantısı, 25 Nisan 1949 pazartesi günü saat 14 de Ankara Halkevi salonunda, Çalışma Bakanının başkanlığında toplanacaktır.

Bu toplantıya çeşitli iş kollarından 29 işçi ve aynı sayıda işveren temsilcileri ile, ilgili Bakanlıklar Genel Müdürleri, Ankara ve İstanbul Üniversitelerinin bir kısım Profesörleri ve tanınmış ilim adamları iştirak edeceklerdir.

Bu münasebetle, Kurumun 1948 yılı Bilânçosu, Çalışma ve Denetleme raporları hazırlanmış ve alâkalılara dağıtılmıştır.

Memleketimizin iş ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren konular ve Sosyal Sigortaya ilişkin meseleler, raporlarda önemle ele alındığı gibi; ayrıca bu alandaki gelişme ve ilerlemeleri belirten türlü istatistik tablolariyle grafikler de eklenmiştir.

Gerekli hazırlık ve tedariklerinin zamanında ve tam olarak sağlanmasına çalışmış olan İşçi Sigortaları Kurumu Genel Kurul toplantısı, yurdumuzun ve işveren çevrelerinde geniş bir alâka ve takip ile beklenilmektedir.

KAYSERİ HABERLERİ :

Vedat Baydar bildiriyor

KAYSERİ TEKSTİL SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL TOPLANTISI

24.4.949 Pazar günü Tekstil İşçileri Sendikasının yıllık toplantısı Halkevi sinemasında yapılacaktır.

KAYSERİ BEZ FABRİKASI 948 YILI PRİMLERİNİ ÖDEDİ

Haber aldığımıza göre Kayseri Bez Fabrikası memurlarının 948 yılı pirimleri ödenmiştir. Fakat aynı yılda yapılan pirim yolsuzluğundan ötürü bazı şef ve memurların pirimleri verilmemiştir. Eski müdür Turhan Dirikle, İşletme şefi pirimden istifade edemiyenler arasındadır.

SÜMER SPORDAN AYRILAN OYUNCULAR

Sümer Spor'un gözbebeği olan santırafor Naci ve kaleci Emin Demir Spor'a geçmişlerdir.

Bu kulüp değiştirmenin son alınan sporcuların diğer işçiler gibi çalışması kararı ile alâkalı olduğu söylenmektedir.

İŞÇİ SİGORTALARI GENEL KURULUNA VE ANKARADA YAPILACAK SENDİKALAR TOPLANTISI KAYSERİ TEMSİLCİLERİ SEÇİLDİ

Bu hafta yapılan idare hey'eti toplantısında İşçi Sigortaları Genel Kurul toplantısına iştirak edecek üye ve Ankarada yapılacak Sendikalar toplantısı için delege seçimleri yapılmış ve sigorta için adaylardan Burhanettin Hasdenin asil sendika başkanı Ahmet Narcı yedek. Sendikalar toplantısı için Mustafa Altaş ve Ahmet Uysaler oy birliği ile seçilmişlerdir.

İZMİT HABERLERİ :

Niyazi Buğrul bildiriyor

25.4.949 günü Ankara Halkevinde yapılacak İşçi Sigortaları Kurumu genel toplantısında fabrikamız işçilerini temsilen gidecek delege seçimi sendika yönetim kurulu üyeleri arasında yapılmış, neticede asil üyeliği Sabahattin Şimdin yedek üyeliği Sendika sözcüsü Osman Çengelköy seçilmişlerdir.

S. S. MÜESSESESİNDE YAPILAN IŞÇI MÜMESSİLLİGİ SEÇİMİ

15.3.1949 günü yapılması kararlaştırılan işçi mümessilliği seçimi bazı itirazlara binaen yapılamamış 29.3.949 gününe tehir edilmiştir.

Bu seçimden evvel yapılan sendika toplantısı dolayısile mümessillik seçimi bir hayli hararetli olmuş ve neticede Veysi Erdem, Sabahattin Şimdin, Hamdi Çakır, Osman Çengelköy, Behçet Gürpınar işçi mümessilliğine seçilmişlerdir.

Bakıkköy mensucat fabrikası I. S. Eski Başkanı İhsan Önaslan'ın konusması

(Bakırköy Mensucat İşçileri Sendikası eskî başkanı İhsan Önaslan'ın pazar günkü kongrede yaptığı bir konuşmayı güzel bulduğumuz için aynen neşrediyoruz:)

Tenkit yapılan işin kıymetlendirilmesi bakımından mutlaka lâzımdır.

Herkes tenkit edebilir. Fakat herkes iyi bir münekkit olamaz. İnsanlar dünynya geldiği gündenberi kendilerini yaratan Allahı bile tenkit etmek cüretini kendilerinde bulmağa çalışmaşlardır. Kâinatın ezelî kanunlarını bilmediğini aklına bile getirmeden tabiatın tezahürlerini manâsız bulmaya yeltenmişlerdir. Dünyada ne kadar sanat şubesi ve ne kadar insan eseri varsa o kadar da tenkit edilecek eser, müessirinden tamamiyle ayrılarak tetkik adesesi altına konulur. Güzellikler, iyilikler, doğruluklar e-

(Devamı 2 de)

İşçi ve İşverene sağlık öğütleri:

İş kazaları nasıl olur ve korunma çareleri nelerdir:

Geçmiş yılların kaza istatistikleri ele alınır ve mukayese edilirse, kaza nisbetlerinde bugüne nazaran bir artış göze çarpar. Bu durum, diğer sanayi memleketlerinde olduğu gibi bizde de iş ve çalışma hayatının genişlemiş olmasiyle alâkalıdır. Ve endüstride kullanılan makina ve âletlerin çoğalıp karışık bir hal almasından ileri gelmektedir.

Kazaların kontrolu, bir hükûmet ve teşkilât işi olduğu kadar, fabrika hekimlerini, işveren ve işçileri yakından meşgul eden bir meseledir. Kazalar, bir takım sebep ve âmillerin tesiriyle meydana geliyorsa da, daha çok iyi idare ve kontrol edilmeyen işler yüzünden doğmaktadır. Ayrıca kazaların zuhurunu sağlayan ve kolaylaştıran saikler de vardır. Bunların önemli bir kısım işçiye ve işverene aittir ki buna (kaçılması kabil olan kazalar) derler. Diğer bir kısmı doğrudan doğruya işe ve işin bünyesinin gösterdiği hususiyetlere bağlıdır ki buna da (kaçınılması kabil olmayan kazalar) derler.

Kaçınılması kabil kazaların çoğu, işçinin dikkatsizliği, ihmalciliği, kayıtsızlığı, beceriksizliği ve bilgisizliği ile fazla yorgunluktan ileri gelir. Kazancı ailesini geçindirmeğe kâfi gelmeyen, hastalık, ölüm vesaire gibi aile ıstırapları bulunan, içki, kumar ve sefahat düşkünlüğü olan ve bu yüzden gecelerini uykusuz geçiren işçiler kaza yaparlar. Sinir yolları iyi işlemeyen, fena bir ruh ezginliği içinde kendini melânkoliye kaptıran kimseler, kaza yapmağa daha istidatlıdırlar.

Bu gibi kazalara engel olmak isteyen fabrika idaresi, işçilerin şahsî ve ailevî durumlarını bakım ve gözetim altında bulundurmalıdırlar. Bu alanda fabrika hekimlerinin rol ve hizmetleri büyüktür.

Gayrimemnun işçilere memnun etmek veya tehlikeli işlerde çalıştırmamak, çalışma günlerini aşacak derecede fazla iş vermemek lâzımdır. Bundan başka, aile ıstırabı olanların dert ve üzüntülerini hafifletecek tedbirler araştırmak veya geçici olarak, kaza ihtimali olmayan iş ve hizmetlerde kullanmak gibi çare ve tavsiyeleri hekim, Fabrika İdaresine demavlı surette yapmalıdır.

(Sonu var.)

İhsan Önal'ın konuşması

(Baştarafı 1 de)

lek üstü tutularak daima iyiye güzele, doğruya götüren vicdan cevherine bir ikramda bulunmak ve dolayısile beşerin iç duygularını iyiye doğru başlayarak, yükselmesine, hizmet gayesi ile tam olarak sahibine mal edilir. Fakat kötü çirkin ve yanlış görülen tarafların açıklanmasına gelince iş nazikleşir. Bu eserin sahibi de bir insandır. Gururu, izzetinefsi meslek aşkı vardır. Sonra fenaya ve kötüye kimse talip çıkmaz bunu zorla yükletmesi sevgi ve arakdaşlık huylarını çürütücü bir hareket olur. Tenkit nezaketini ve gayesini kayıp edince tariz şeklini alır. Ve ucu bucağı nerede biteceği belli olmayan bir münakaşa başlar münakaşada usül kalmayınca ilim nezaket ve konuşma adâbı olmıyacağına göre yol döğüşmeye kadar uzayabilir. Döğüşmede ise çirkinlik ve zarar ap açık meydandadır. Kür yolunda harcanan emek zarara harcanmış olur.

Arkadaşlar:

Sözlerimden samimî tenkitleriniz üstünde baskı yapmağa kalkıştığım hissini zannedecek bir arkadaş tasavvur etseydim huzurunuzda böyle bir bahse girmek cesaretinde bulunmazdım. Ben kısacası samimî ve açık tenkit kanımızdan girerek bizi birbirimize gücendirmekten başka hiçbir netice vermiyecek maraza mikrobuna karşı hepimizin uyanık bulunması lüzumu üzerinde durmuş bulunuyorum. Bu mikroba karşı en mühim müdafaa vasıtalarımız, soğuk kanlılığımız, olgunluğumuz, sevgi ve saygımızdır. Eşiğinde bulunduğumuz muazzam iş ve başarıcılık âleminde kem'iyet olarak tam bir varlık ifade ettiğimiz halde keyfiyet bakımından da hazır ve mücehhez olduğumuza itimat etmiş bulunuyor muyuz. Kısacası yarına hazır mıyız? Buna ben cevap olarak diyeceğim ki eğer birbirimizi seviyor, herhangi haris bir menfaat peşinde koşmuyor, yetişmenin hududu olmadığını müdrik bulunuyor ve icabına baş vuruyorsak hazırlığımızın mesnedi sağlam temel üzerindedir. Haksızlıkla mücadele eden elbette heyecanlıdır. Heyecan insan yüzünün besleyici ocağıdır. Fakat işçilerin haklarını ve emek sahibinin hak ve haysiyetini sermaye sahiplerine peşkeş çekenlere içmizde asla yer vermiyeceğiz. Sözlerimi burada bitirir hepinizi saygı ve sevgile selâmlarım.

İhsanÖNASLAN

Vazife kudsîdir

(Başmakaleden devam)

nin tevdi eylediği vazifeyi kabul etmemek, vazifeden kaçmak da o derece çirkindir. **Herkes çalışmayı başkasından beklerse iş yapacak adam bulunmaz ve ele alınan dâva olduğu yerde sayar.**

Korkaklığı ile tanınmış Avrupalı bir milletin subayları için uydurulmuş bir hikâye vardır. Tam sırası geldi, söyliyelim:

Bu milletin subayları, muharebede taarruza geçmeden evvel erata şöyle emir verirlermiş:

(Arkadaşlar, siz ileri, ben geri. Siz şehit, ben gazi. Siz cennete, ben de memlekete!)

Türk milletinin içinde ne harpte, ne de sulhte her hangi bir vazifeden kaçacak tek ferd yoktur.

Bakırköy Mensucat İşçileri Sendikasının Yönetim Kuruluna tekrar seçilen kıymetli arkadaşlarıma hatırlatmak isterim, vazife mukaddestir.

S. SELEK

Bakırköy mensucat işçileri sendikasının fevkalâde kongresi

(Baştarafı 1 de)

mübet bir cevap alamamıştır. Nihayet kendi alacakları olan parayı fabrikadan avans olarak çekmeyi çoluk - çocuklarının aç kalması pahasına da olsa bu işi başarmıya azmetmişlerdir. Ve parasızlık yüzünden yılbaşı eğlentisinden vazgeçip yalnız piyango çekmeğe karar vermişlerdir. Huzurunuzda esefle belirtmek mecburiyetindeyim ki sizin muazzez topluluğunuzu çekemiyenler müsaadesiz piyango çekiyorlar, ve bir yandan bilet basılıp bir yandan bilet satıyorlar diye yapılan bir ihbar üzerine idare kurulumuz manen sendikamız maddeten zarara girmiş, yapılan bütün bozgunluklara rağmen Allaha şükür ki bundan da yüz akı ile çıkmış ve piyango hasılatı ile de şiddetli ihtiyacımız olan bir daktilo makinası alınmıştır.

Arkadaşlar,

Bütün mesaisini yalnız ve yalnız işçi menfaatlerine korumağa hasreden idare kurulumuz hepimizin malûmu olduğu gibi taksitle pardesüyü temin eden tüccardan da 300 lira teberrü temin edilmiştir.

30-31/12/948 gecesi işe gelmiyen 73 dokumacı arkadaşımıza birer yevmiye ceza yapıldığını haber alan idare kurulumuz derhal iş yerinde fabrika idarecileri ile yapmış olduğu temas müsbet netice vermiş ve bu 73 arkadaşın bir tatil gününde çalışıp buimalât açığını kapamak şartı ile affettirilmiştir.

Maalesef arkadaşlar bu tatil günü gelip çattığı ancak o akşam idare kurulunun ış yerine vermiş olduğu sözü yerine getirmesini ispat edebilmek için on dokuz dokumacı arkadaş işe gelmişler ve diğerleri gelmemiştir. İdare kurulumuzu destekleyen arkadaşlara huzurunda teşekkürü bir borç bilirim.

Ölüm, doğum ve hastalık yardımı olarak ödediğimiz ödenek miktarını hesap bilânçosunda göreceksiniz. Bunun da sizleri sevindirmesi lâzımdır.,,

Raporun okunmasını müteakip söz alan ilk üye Yönetim Kurulunun faaliyetinde çok memnun olduğunu bildirmiş ve günün şartları içinde daha fazla bir şey beklenemiyeceğini belirtmiştir.

Bazı üyeler ise Yönetim Kurulunu tenkit etmişlerdir. Raporun lehinde ve aleyhinde bir çok kimseler konuştuktan sonra, hesap bilânçosu okunmuş ve şiddetle alkışlanmıştır. Beş kişilik bir hesap komisyonu hesapları tetkik ederek, tamam olduğuna dair raporunu vermiştir.

Seçime geçildiği zaman büyük bir münakaşa başlamıştır. Hazır bulunanların ekseriyeti eski Yönetim Kurulunun vazifesine devam etmesini istemekte idi. Bir kısım üyeler de gizli oyla seçim yapılmasını arzu edyorlardı. Bir hayli tartışmadan sonra gizli oy ile seçim yapılmış ve şunlar yönetim kuruluna seçilmişlerdir: Osman Yatış, İhsan Önaslan, Vahit Kandemir, Mehmet Hetman, Ahmet Özkınç, Muzaffer Minareci, Ahmet Cansızoğlu, Havva Akyazı, Hasan Değirmenci, Ziya Hepşen, Necati Uçkan.

Yönetim Kurulu derhal toplanarak aralarında vazife taksimi yapmışlar ve Başkanlığa Osman Yatış, başkan vekilliğine Ahmet Cansızoğlu, kâtipliğe Necati Uçkan, veznedarlığa Ahmet Özakınç, muhasipliğe de Muzaffer Minareci seçilmiştir.

Kayseri Bez fabrikası işçileri sendikasının yıllık kongre raporu

Sendikamızın üçüncü devre seçimleri münasebetiyle, Genel Kurul toplantısını açıyorum.

Ne mutlu bize ki 30/7/947 tarihinde temeli atılan ve üçüncü devresini ikmal eden Sendikamız bugün 1,5 yılını doldurmuş Sübyan bir çocuk olarak siz genel kurul üyeleri himâyesine sığınmış bulunmaktadır.

Babanın evlâdına, annenin çocuğuna karşı göstermiş olduğu derin alâkayı bugün kendi temsilcisini seçerken göstereceksin.

Seçim listesinde adaylığını koyanlar arasında belki arkadaşın, akraban, hattâ ustan olabilir. Olsun her ne olursa olsun, bu çatı altında tesir ve tazyik altında, bulunmadıkça; görevin senin, dolayısile kıymetli sendikanın bir seçim devresi zarfında sarsılmadan ve fena maksatlara âlet olmadan çalışmasını sağlayacak; temsilcini vicdanına göre seç.

MUHTEREM ARKADAŞLARIM

Siz sayın üyelerin sarsılmaz iman ve itimatlarını suistimale uğratmadan, ikinci devreye üçüncü devreye bağlayıp huzurunuza açık alınla çıkmaya çalışıık, ümit ederim ki bu tezimiz aynen sizlerce de böyle kabul edilsin.

Arkadaşlarım!

Esas mevzua gelmeden evvel çok esef ve üzüntü ile açıklamak mecburiyetinde kaldığım haklı bir durum varsa bu da üyelerin, sendika ile yakinen alâkadar olmayışıdır. Bu alâkasızlık icabına göre bazı mevzularda bilmeyerek dedikodu da yapmağa vesile oluyor.

Bu vaziyet, istemiyerek sendikamızın mahfına sebep olabilir.

Dedikodu etmek onu veya bunu yalnız bazı fertlerin şahsi kaprisi karşısında kıskançlıkla arkadan çekiştirmek, ahlâksızlıktır.

Yapılan işler hatâsızdır, denemez, yapan ne de olsa insandır, muhakkak şaşar, bu noksan yapılan isleri tenkit etmek, ikaz etmek insanî bir vazifedir. Fakat tenkitler hüsnüniyet ve ölçülü, kullanılırsa muhakkak ki favdalıdır.

Arkadaşlar!

Sendikamızın ikinci devre seçimi olan 24/4/948 tarihinden bugüne kadar, geçen bir yıl arasındaki faaliyetlerimizi 7 bölümle mütalâa edeceğim

1 — Sendikamızın idare organizasyonu

2 — Makamlarla yapılan temaslarla edinilen faydalar

3 — İş yerlerile temaslar

4 — Sosyal yardımlar

55 — Yayım faaliyetleri

6 — Bünyan kazasındaki şubemizin faaliyetleri

7 — Üçüncü devre için temenniler.

• * •

1 — Sendikamızın idare organizasyonu

Bu alanda geçen seneye nisbetle daha metotlu çalışmalar üzerinde yürünmüştür. Şöyle ki: Tahmini kararlaştırılan gelir ve gider üzerinden hazırlanan bilânçoya göre: Nisbet edilen tahsisatlar şu bölümlere ayrılmıştır.

1 — 1948 senesi bütçesi ... olarak senevi tahmin gelir ... ağıdaki şekilde taksim edil...

A) % 30 Sendikanın ... senede 2700 lira

B) % 25 Sosyal yardım için ... 2100 lira

C) % 30 Memur ve avukat ... heyeti izin parası. 2700 lira

D) % 7 Müteferrik masraflar ... senede 420 lira.

E) % 5 Temsil ve yayın için ... 310 lira.

G) % 3 Kırtasiye 170 lira.

2 — Sendika bina icarı Sendik... ayrılan para içerisinden ödene...

Yukarıdaki esaslar üzerinde ... ğümüzün emrettiği talimatın ... zırlanması işi ön plâna alınarak ... lar üzerinde mütalâa fikri kaldır... yapılacak işlerin ancak talimat... gun olan işlerde her üyeye eşit ... mele tatbik edilmesi sağlanmıştır.

İdare heyeti kış aylarında hafta... bir yaz aylarında ise 15 günde bir ... fa toplanmak suretiyle günün me... ları ile ilgili işler üzerinde çalışma... muntazam devam etmiştir.

İdare heyeti azâları arasında iş ... lümüne riayet edilmiş yalnız bazı ... kadaşlarımızın bir devreden evvel ... rılmaları çalışmalarımızı hayli gü... leştirmiştir. Takdir buyurursunuz ... yedeklerin asiller kadar vazife

(Devamı var)

Bir takım genç ve yeni elemanlarla takviye edilen Yönetim Kurulunun önümüzdeki 5 ay içinde büyük başarılar göstereceği ümit edilmektedir.

Silivrikapıdaki sendikanın itirazı

(Baştarafı 1 de)

tırlatmak isteriz ki, yapılan se... min günün ve yerinin ilân edilec... ğine dair kanunî bir hüküm yo... tur. Cemiyetlerin ve sendikaları... kongrelerinin daha önce ilân edi... mesi cemiyetler kanunu bakımı... dan mecburidir. Bu seçimin kiml... tarafından ve nasıl yapılacağı... 4792 sayılı kanunun 12 inci madd... si gereğince Çalışma Bakanlığı t... yin eder. Bakanlık, bu seçimin iş... sendikalarının Yönetim Kurull... tarafından yapılmasını uygun g... müş ve bu maksatla seçime katıl... cak sendikalara mektup yazılmı... tır. Bütün sendikalara aynı g... yazılmış olan bu mektuplar kend... lerine vasıl olmuş ve seçime Yön... tim Kurulları gelmiştir. Mekt... ellerine geç gitse idi Yönetim K... rullarını o günde ve o saatte ora... toplayamazlardı.

B) Bu sendika kendisini, İsta... bulda mevcut mensucat işçi send... kaları içinde işçi tarafından kur... muş ve sade işçiler tarafından id... edilen ve bu sebeple İstanbul me... sucat işçilerinin yegâne mümes... olarak göstermektedir. Bu idd... riyle kendilerini ne kadar gül... bir mevkie düşürdüklerinin ... farkında olmıyan bu şaşkın... söylenecek çok söz var. Şu dar ... tunlarda bir kaçına işaret edelim.

Sendikalarında simitçilerini ... âza olarak kayıtlı bulunduğu ... çok kimsenin içinde başkan ve... leri itiraf etmiştir.

Diğer mensucat sendikaları... ustaların bulunmasını imâ etm... istiyorlarsa, kendi başkanları... işveren durumunda bir ustabaşı ... duğunu unutmasınlar.

(Devamı 4 de)

İşçi sigortaları kurumu 4 üncü genel kurulu toplanırken

İş hayatında çalışanların maruz kalacakları tehlikeler karşısında zararları telâfi etmek gayesiyle hal ve geleceklerini emniyet altında bulundurmak ve uğrayacakları yurdumuzda da Sosyal Sigortaların ilk kolları olan iş kazaları ile Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortaları 4772 sayılı kanunla 1946 yılında kurulup yürürlüğe girdiğini ve işçilerimize büyük faydalar sağladığını da hepimiz bilmekteyiz.

Bugün için kurulan ve ileride de kurulacak olan bütün Sosyal Sigortaları uygulamak için de 4792 sayı ile (İşçi Sigortaları Kurumu Teşkilât Kanunu) teşkil olunmuştur.

Adı geçen bu kanuna göre, İşçi Sigortaları Kurumunun çalışmalarında en büyük organ olan Genel Kurul 1946 da ilk toplantısını yapmıştı. Sırasiyle 1947 ve 1948 yıllarında da toplanan Genel Kurullar hakikaten iş âlemimizi ilgileyen her konuda ve bilhassa Sosyal Sigortalar mevzuunda kendisinden beklenilen vazifeleri lâyikiyle yapmak ve gerekli gördüğü yerlerde dilediği gibi tenkitlerde bulunarak çalışma plânının ana hatlarını tesbit ederek 3 yıllık süresini bitirmiştir.

Önce Genel Kurulun nasıl ve kimler tarafından teşekkül ettiğini kısaca belirteyim.

Genel kurul her yıl en geç Nisan sonuna kadar Çalışma Bakanının başkanlığında toplanır. Genel Kurulda ekseriyet teşkil eden işçi ve işverenler İstanbul 9, İzmir 4, Ankara 3, Adana 2, Bursa 2, İzmit 1, Eskişehir 1, Zonguldak 1, Samsun 1, Karabük 1, Kütahya 1, Kayseri 1, Sivas 1, kişi olmak üzere, belli sanayi iş kollarından 29 işçi ve 29 da işveren temsilci - İstanbul ve Ankara Üniversitelerinden Sosyal Sigortalarla ilgili âlimimizin çok değerli 10 kadar ilim mensupları ile, Sağlık Bakanlığı Sosyal Yardım ve Hıfzısıhha Dairesi Genel Müdürleri Hazine Genel Müdürü.- Yüksek Mürakabe Çalışma ve diğer Bakanlıklar mensuplarından teşekkül eder.

Teşkilât kanununa göre Genel Kurula katılan işçi ve işverenler kendi aralarından seçilirler.

1946 da toplanıp üç yıllık çalışmaları kanunen sona eren İşçi Temsilcileri bu yıl sendikalarından ve işverenlerden Ticaret ve Sanayi Odalarından 3 yıl için yeniden seçilmişlerdir. Sigorta Genel Kuruluna seçilen arkadaşlar, aynı zamanda Çalışma Bakanlığının (Çalışma Meclisine) ve iş ve İşçi Bulma Kurumunda (Danışma Kuruluna) 3 yıl için seçilmişlerdir. Yapılacak olan bu toplantılara da aynı arkadaşlar iştirak edeceklerdir.

Hakikaten modern bir düşününün neticesi olarak, iş hayatının içinden gelen ve iş hayatının husuşiyetlerini bilen arkadaşlarım, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da edinilen tecrübelerden de faydalanarak başlanılan eseri tamamlıyacak ve işçilerimizin geleceklerini İş Kanununda da derpiş olunan Sigorta Kollariyle emniyet altına almağa çalışacak ve en kısa bir zamanda en lüzumlu olan Umumî Hastalık, İhtiyarlık, Malûliyet sigortalarının da kurulmasına ve mevcutlardan da en geniş mânada faydalanma imkânları araştırılacaktır. Ve nihayet Sosyal Sigortaların bir kül olarak ele alınmasını ve varılan kararların tetkikini isteyecektir.

İşçi Sigortalarının 2 inci devre çalışmalarında sosyal düzenin gerçekleşmesi ve gelişmesi için üzerine yeniden vazife alan değerli işçi temsilcisi arkadaşlarımın tam bir birlik, iyi bir ahenk, anlayışlı ve bilgili bir hava içersinde ödevlerini lâyıkiyle yapacaklarından şimdiden emin bulunabiliriz.

Bu münasebetle Genel Kurullar için seçilen bütün arkadaşlarıma yeni devre çalışmalarında başarılar dilerim.

Rahmi ALP

İstanbul Lâstik ve Kauçuk sanayii işçileri sendikası ana tüzüğü

Sendikanın adı:

Madde 1 — İstanbul Lâstik ve Kauçuk Sanayii İşçileri Sendikası adı ile bir sendika kurulmuştur.

Sendikanın yeri:

Madde 2 — Sendikanın merkezi, Haliç Feneri Yıldırım caddesi No: 7 binadadır.

Sendikanın amacı;

Madde 3 — Sendikanın amacı, üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak, mevcut kanunlar adiresinde iktisadî, içtimaî ve medenî seviyelerinin yükselmesine çalışmak, üyeleri arasında tesanüt ve her türlü yardımlaşmayı sağlamak ve üyelerini mahkemeler, devlet daireleri ve özel ve yücel kişiler nezdinde temsil etmektir.

Kurucular

Madde4 — Sendikanın kurucuları şunlardır. Mehmet Tunalı, Hayri Kantoğlu, Hüseyin Mağara, Abdurrahman Yavuz, Ahmet Saygı, Hamdi Erkan, Osman Miláç, Hasan Ulus, Mehmet Ali Sarımaz, Hakkı Cesur, Nevzat Akdeniz

Girme ve çıkma

Madde 5 — Sendikaya girme şartları şunlardır.

A) 18 yaşını bitirmiş olmak

B) Türk tabiiyetinde bulunmak

C) Medenî haklara sahip bulunmak

D) Haysiyet veya namusu muhil veya ağır hapsi müstelzim bir suçtan sanık veya hüküm giymiş bulunmamak ve memleketin yüksek menfaatlerini ihlâle saik fikir ve hareketlerle şöhretli olmamak

E) Fiilen lâstik ve kauçuk sanayiinde işçi bulunmak

F) Kuruluş amacını açıklayan beyannamede ve bu tüzükle bağlı dahilî talimatnamede gösterilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabul etmek

Madde 6 — Aşağıda yazılı hallerde üyeler sendikadan çıkarılır:

A) Yabancı bir devletin siyasetine, propagandasına, fikir veya kanaatinin yayımına veya gerçekleştirilmesine âlet olanlar.

B) İş kanununun 1 inci maddesinde yazılı işçi vasfını devamlı surette kaybedenler,

C) Millî menfaatlere ve Milliyetçiliğe aykırı hareket edenler

D) Bu tüzük ve buna bağlı dahilî talimatname hükümlerine müstemiren riayet etmiyenler

E) Sendikaya vermeği taahhüt ettiği aidatı özürsüz olarak arka arkaya üç ay vermeyenler

F) İşçilik şeref ve haysiyetini kıran fiillerde bulunanlar

G) Giriş şartlarını gösteren 5 inci maddenin b, c, d ve e fıkralarındaki durumlarını kaybedenler

H) Sendikadan ayrılmak istediğini yazı ile bildirenler (Medenî kanunun 63 üncü mad. mucibince üye istifa tarihinden itibaren 6 ay geçmeden sendikadan ayrılmış sayılmaz.)

Madde 8 — 6.'cı maddenin (a,c,d,e ve f) fıkralarında yazılı fiilleri hakkında 41 inci madde gereğince muamele yapılır.

Sendikanın yapacağı ve yapamıyacağı işler

Madde 10 — İstanbul Lâstik ve Kauçuk Sanayii İşçileri Sendikası, tüzel kişi olarak genel olarak hükümlere göre haiz olduğu yetkilerden başka aşağıda yalılı teşebbüs ve faaliyetlerde dahi bulunabilir.

A) Üyeleri adına genel sözleşmeler akdetmek,

B) Sendikaya bağlı işçilerle işverenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili hâkem kurullarına vesair mercilere ihtilâfın konusu hakkında mütâlâa bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunmak

C) İşverenler, sendikaya bağlı işçilerin ücretlerini rayiçten aşağıya düşürmek teşebbüsünde bulundukları takdirde toplulukla iş ihtilâfını tetkike yetkili merci ve hâkem kurullarına başvurmak

D) Hastalık, işsizlik, sakatlık, ihtiyarlık ve ölümhalleri için üyelerine kanunlarla ve bazı iş yerlerinin hususi yardım hizmetleriyle temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sandıkları kurmak ve üyeleri namına sigorta sözleşmeleri akdetmek

E) Hizmet aktini ilgilendiren hususlarla genel sözleşmelerden ve meslekin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda ve sigorta haklarının aranmasından hakkını isteyen üyelerine ve mirasçılarına hukukî yardımlarda bulunmak ve bunları temsil den dâva açmak husumet kabul etmek

F) İşçi sigortaları kanunu ile iş ve işçi bulma kurumu kanunu ve Çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki kanun hükümlerine göre teşkilâylanan kurullara gönderilecek temsilcilerin seçimine iştirak etmek

G) Sendikanın fikir yayımını yapacak gazete veya dergi çıkarmak veya diğer sendikalar veya benzeri teşekkülleri ile bu amaca yarayan bir gazete veya derginin çıkması için işbirliği yapmak

H) Üyelerinin ve ailelerinin mesleki ve umumî bilgilerini arttıracak ve kültürlerini genişletecek kurslar ve konferanslar tertip etmek ve boş zamanlarını iyi geçirmek için imkânlar sağlamak

I) Çalıştıkları iş yerlerinde mevcut tesirlerden ve makinelerden daha iyi faydalanması ve işçilerin ferdî randımanlarının arttırılması için işverenlerle müzakere yapmak ve bunlara faydalı tekliflerde bulunmak

K) Üyeleri ve aileleri yararına istihsal, istihlâk, kredi ve yapı kooperatifleri kurmak

L) Ticari gayelerle olmamak şartıyle sağlık ve spor tesisleri kurmak ve işletmek

Madde 11 — İstanbul Lâstik ve Kauçuk Sanayii İşçileri Sendikası siyasî propaganda ve yayın faaliyetlerile iştigal edemez ve her hangi bir siyasi teşekkülün faaliyetine vasıta olamaz. Bu sendika meslekî ve millî bir teşekküldür ve millî menfaatlere ayrıkı hareket etmez.

Madde 12 — Sendika, gelirlerini bu tüzükte ve buna bağlı talimatnamede yazılı olan yerler dışında başka bir yere sarf edemez.

Sendikanın teşkilâtı

Madde 13 — Sendika teşkilâtı şunlardır.

(Devamı 4 de)

Hava Akınları

Tabiatın verdiği her zarar ufak olsa bile, büyük bir teessürle karşılanmaktadır. diğer taraftan kocaman bir başkentin ve daha bir çok şehirlerin birkaç saat içerisinde bir moloz yığını haline getirilmesi plânları, soğukkanlılıkla ve hattâ mütebessim çehreyle hazırlanmaktadır.

Asırlar boyunca sarfedilen muazzam emeklerle vücuda getirilmiş büyük ve güzel şehirlerin bir kaç saat zarfında harabe haline gelmesi ihtimalini düşünmek bile hakikaten çok hüzün vericidir. Bir kaç asırda bir defa vukua gelen bazı büyük yer depremleri, her hangi bir ufak şehri yıktığı zaman, bütün beşeriyet buna hayret etmekte ve acı acı şikâyetler savurmaktadır. Böyle hâidselerin üzerinden geçen yüzlerce seneler bile onun acısını bir türlü unutturamıyor. Meselâ Pompeya şehrini bir kaç bin ahalisiyle birlikte yok etmiş olan indifa ve zelzele, iki bin sene geçtiği halde, hâlâ hüzünle ve kederle anılmaktadır.

Bu böyleyken, bugün bir kaç milyon ahalisi olan ve çok büyük bir sahayı kaplayan bir başkentin havadan atılan bombalarla yanıp yıkılması, hernedense, ehemmiyetsiz ve yattâ tabiî görülmektedir... Tabiatin meçhul kuvvetleri tarafından ihdas edilen ufak bir hasar, insanların ruhunda derin bir isyan hissi uyandırmaktayken insanların kendi elleriyle yaptıkları akıl durducu hasarlar, gayet zayıf ve çok silik intiba bırakmaktadır. Tabiatın verdiği her zarar ufak olsa bile, büyük bir teessürle karşılanmaktadır. Diğer taraftan kocaman bir başkentin ve daha bir çok şehirlerin bir kaç saat içerisinde bir moloz yığını haline getirilmesi plânları, soğukkanlılıkla ve hattâ mütebessim çehreyle hazırlanmaktadır.

Hernedense, maalesef bu böyledir...

Hakikat şudur ki, bugün Arz Küresi üzerindeki her şehir, büyük olsun, küçük olsun ve dünyanın hangi bölgesinde bulunursa bulunsun, büyük tehlike karşısındadır. Bu akşam varken, yarın sabah tüten ve tozlu bir harabe haline gelebilir.

Şehirler üzerine yapılan hava akınlarının ne demek olduğunu, İkinci Dünya Harbi fazlasiyle göstermiştir. Bunun dehşetini şimdi ayrıca etmeğe lüzum kalmamıştır.

Böyle hava akınlarından koruomanın çaresi var mıdır?

Olay ve realite üzerine konuşmak lâzımsa, yoktur demek cesaretini göstermek icabeder. Teselli ve propagandayı bir tarafa bırakmalıdır.

Bir şehri hava akınlarından korumak için, hakıkî olarak tek bir çare vardır: O şehrin üzerine hiç bir tayyareyi sokmamak!.. Bu da şöyle olabilir. Gelecek yıkıcı olan hava filolarını daha yarı yolda ve daha üstün hava filolarile karşılamak ve onları içerlere sokmadan yarı yolda imha etmek. Bu ise, daimî hava üstünlüğü ile mümkündür. Fakat, yine son harbin tecrübelerine istinaden hava hâkimiyetinin mutlak surette ve daimî olarak elde bulundurulmayacağı anlaşılmıştır. Ve bunun içindir ki, hiç bir başkent hava akınlarından kurtulamamıştır.

Havaya karşı yerden, yani uçaksavar toplarla ve diğer silâhlarla korunmaya gelince bunun çok zayıf bir usul olduğu bütün dünyaca kabul ve tasdik edilmiştir. Uçaksavar silâhlar, hiç bir zaman hava akınlarını önleyememiştir. Ancak, gelen filolarda bir kaç tayyareyi düşürmekle kalmıştır. Fakat, şehirleri harap olmaktan kurtaramamıştır. İkinci Cihan Harbinin tecrübesi böyledir.

Şu halde şehirlerin yıkılması ister istemez, her muharip devlet tarafından göze alınacaktır. Galip veya mağlûp taraf bahis mevzuu değildir. Nitekim, öyle de olmuştur. Avrupada hava akınlarından kendisini kurtarabilmiş hiç bir memleket yoktur. Bütün fark, birisinde çok, diğerinde ise nispeten az zararla kurtulmaktan ibarettir.

Şehirler yıkılırken ve harap olurken, hiç olmazsa o şehrin ahalisini kurtarmak ve korumak kaygusu vardır. Maldan olunca, hiç olmazsa candan olmamak endişesi elbet yerindedir.

Ahaliyi hava akınlarından korumak ve emniyet altına almak çareleri nelerdir?

Yine harbin tecrübelerine müracaat edelim. Korunmak için bulunmuş olan en iyi çarenin, sığınak olduğunu biliyoruz. Fakat bu işin içerisinde de çok noksanlar müşahede edilmiştir.

Şehirler üzerine atılan bombalar, daima büyük ve ağır bombalardır ki, bunlar da 500, 1000 ve 2000 kiloluk bombalardır. Böyle bombalara karşı her sığınak mukavemet edemez. Müstakbel harpler için yer üzerindeki her şehire mukabil, bir de birer yer altı şehirleri inşa etmek zarureti vardır. Ve bunların da, haylice derinlerde olması şarttır. Bunu rakamlarla izah edelim.

Orta sertlikte toprak bir zeminde, üç veya dört bin metreden atılan 1000 kiloluk bir bomba, 15 - 20 metre kadar derinliklere nüfuz eder. Böyle bir zeminde inşa edilecek emin bir sığınak, hiç olmazsa 30 metre derinlikte olmalıdır. Veya bu derinlik daha az olursa, taş ve beton takviye tabakalarına lüzum vardır. Meselâ, 10 metre toprak, onun üzerine 50 - 80 santimetre taş ve en alta da bir metre kalınlığında beton tavan, sağlam ve muvafık bir korunmayı temin eder.

Bazı bombalar zemine vurduğu zaman patlar; bunlarda derinliklere nüfuz azdır. Buna mukabil zemine iyice işledikten sonra patliyanlar vardır ki bunlara gecikmeli veya tâvikli bomba denir. Bu tip bombaları gövdeleri kalın çelikten yapılmış olup, gayet sert ve mukavimdir, dolayısile de nüfuz ve deliş kabiliyetleri çok üstündür.

Böyle bombaların, bir kaç katlı apartımanları delerek tâ bodruma kadar nüfuz ettiği bu son harpte sık sık görülmüştür.

Dağlık araziye sahip olan memleketlerde korunma kolaydır. Zemin altında sığınak yapmak, çok masraflı ve zor bir iştir. Halbuki dağlık yerlerde, temel şeklinde dağın içersine açılmış sığınaklar hem daha çok ucuz ve kolay yapılır ve hem de, korunma bakımından daha sağlam, daha emin ve daha sıhhîdir.

(Devamı 4 de)

İnşaat işçileri sendikası Tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Madde 19 — Genel kurulun müzakere gündemi 14 cü maddenin fıkraları arasına göre tertip olunur. Gündemde yazılı olmayan konular müzakere edilmez. Ve gündemin sıra tertibinde değişiklik yapılamaz; mevcut üyelerin en az 20 de birinin talebi ile gündeme istenilen konular ilâve edilir.

Madde 20 — Kararlar, Genel Kurul toplantısında hazır bulunan üyelern oy çokluğu ile verilir. Her üye bir oy sahibidir. Oy verecek yenin oturumda şahsan hazır bulunması şarttır. Hazır bulunmayan üyenin yazı ile vaya vekâleten vereceği oy muteber değildir.

Olağan üstü yoplantı

Madde 21 — Aşağıda yazılı hallerde Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağırılabilir:

A) Sendika üyelerinin en azbeşte birinin Yönetim kuruluna sunulacak yazılı teklifi ile,

B) Denetçiler, muamelâtta gördükleri yolsuzlukları genel kurula acele bildirmek mecburiyetini hissettikleri takdirde bunların talebi ile,

C) İdare cihazının toptan istifası halinde 26 cı madde gereğince Genel kurul 15 ci maddede yazılı şartlara riayet olunarak ve mucip sebepler zikredilerek olağanüstü toplantıya çağırılır.

Tutanaklar ve kararlar

Madde 22 — Genel kurulun müzakere tutanakları Başkan, Başkan vekili ve kâtipler tarafından imzalanarak saklanır. Kararlar da ayrıca yazılarak aynı kimseler tarafından imza olunup saklanır. Sendika üyeleri her zaman sendika merkezinde bu zabıtları ve kararları tetkik ve mütaalâa etmek hakkını haizdirler.

Ana tüzükte değişiklik yapılması

Madde 23 — Genel Kurul toplantısında hazır bulunan üyelerden en az onda birinin yazılı önergesi olmadan ana tüzükte değişiklik yapılması üzerine müzakereye girişilemez. Tüzükte değişiklik yapılabilmesi için toplantıda hazır bulunanların en az dörtte üçü nisbetinde oy çokluğu lâzımdır. Yapılan değişiklikler murip sebepleriyle en geç hafta içinde Valiliğe ve Çalışma müdürlüğüne bildirilir.

Sendikanın feshi

Madde 24 — Sendika, Medeni Kanunun 70 ci maddesinde yazıldığı üzere aciz haline düşer veya Yönetim Kurulunun işbu ana tüzük hükümlerine göre teşkiline imkân kalmazsa kendi kendine münfesih olacağı gibi Genel Kurulda alınacak kararla dahi kendi kendini feshedebilir.

Sendikanın kendi kendini feshe karar verebilmesi için 15 ci madde gereğince toplanacak Genel Kurul üyelerinin enaz üçte ikisinin huzuru şarttır. Bu suretle çokluk elde edilemediği takdirde ikinci defa toplanmak için işbu tüzüğün 17 ci meddesine göre üyeler çağırılır. Bu çağırı üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun fesih keyfiyeti görüşülebilir. Ancak bu suretle yapılan toplanma ve görüşme sonunda fesih hakkındaki kararın mevcut üyelerin üçte iki çokluğu ile verilmesi şarttır.

Sendikanın fesih kararı Yönetim Kurulu tarafından 5 gün içinde Valiliğe ve Çalışma müdürlüğüne bildirilir. Ve bu tebliğlere fesih kararının 2 örneği iliştirilir. Fesih kararı ile beraber genel kurul tarafından bir tasfiye heyeti seçilir. Bu heyet fesih edilen sendikanın menkul ve gayri menkul mallarını paraya çevirerek mevcut paraya ilâve eder. Ve bu parayı üyelerin sendikaya verdikleri aidat yekûnu nisbetinde üyeler arasında taksim ve tevzi eder.

Yönetim Kurulu

Madde 25 — Yönetim Kurulu, sendika üyelerin arasında genel kurul toplantısında gizli oy ile ve bir yıl süre için seçilen 11 asil ve 5 yedek üyeden ibaret bir teşekküldür. Bu seçimde en çok oy kazanmış olan üyelerden 16 sı aldıkları oy adedine göre derecelere sıralanıp en çok alandan itibaren başlanarak ilk 11 kişi asli üye ve onlardan sonra gelen 5 i de yedek üye olarak kabul ve ilân olunurlar.

Yönetim kurulu asli üyelerinden birinin vefatı veya istifası halinde yerine yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir ve her açık vukuunda aynı minval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmeyen üyenin müteakip yıllardan birinde Yönetim Kuruluna üye seçilmesinde de bir mani yoktur.

Madde 26 — Yönetim Kurulu aslî üyelerinin toptan istifası halinde Genel Kurul yeni bir yönetim kurulu seçmek üzere olağanüstü toplantıya çağırılır. Davet, Yönetim Kurulu yedek üyeleri tarafından 15 inci maddeye göre yapılır. Bu takdirde 25 ci maddeye göre mevcut yedek üyeler aslî üyeler yerine geçip 11 aslî ve 5 yedek üyeyi dolduracak sayıda üye için seçim yapılır. Yönetim Kurulu aslî üyelerinin yedeklerle beraber toptan istifası halinde Genel Kurul; denetçiler, bunların da imtina ve istifası halinde haysiyet divanı tarafından ve bütün idare cihazının istifası halinde sendika üyelerinden 5 kişi tarafından 15 ci madde gereğince olağanüstü toplantıya çağırılır. Genel Kurul toplanıp

(Devamı var.)

Hava akınları

(Başı 3 de)

Böylece, ahalinin korunması için, "kustebek şehirler„ ve dağlık memleketlerde de "mağara şehirler„ tesis etmek, bugün zaruridir. Bundan sonra inşa edilecek fabrilacaktır. Tayyare meydanlarının da her altında tesis edilmiş hangarlara malik olmaları, kesin bir ihtiyaç olarak ileri sürülmektedir. Ancak, bunun istediği muazzam masraflar, gerçekleşmesine hakikî bir engel teşkil etmektedir.

Dağlık memleketler bu hususta da büyük rüchaniyeti haizdir. Uzun boylu teknik izahat vermekten sarfınazar, yalnız şunu önemle kaydedelim ki, Anadolu arazisinin karakter itibarile, bu gibi tesisata üstün derecede elverişlidir.

H. TURGUT

Silivrikapı sendikası

(Baştarafı 3 de)

Bir de şunu unutmasınlar ki beğenmedikleri mensucat sendikalariyle birleşmek için can atmışlar, fakat Eyüpte yapılan bir toplantıda bu sendikalar kovulmuşlardır.

Hangi bakımdan yegâne sendika olduklarını kovuldukları gün anlamamışlarsa, bu anlayışsızlığa şaşmak lâzım.

2 — Diğer 5 sendikadan seçime iştirak edenleri beğenmiyor ve onlar için "bazı siyasî partilerin işçi içindeki profesyonel propagandacıları„ deniliyor. Bundan tabiî ne olabilir? Bütün işçinin bir partiyemi mensup olması lâzımdı? Seçime katılanların partili olup olmadıkları mı aranacaktı? Bir devlet memuru sıfatiyle Çalışma Müdürü siyasî parti mensuplarını tefrik edip seçime sokmıyacak mıydı? İşçi de bir vatandaş sıfatiyle her hangi bir siyasî partiye girebilir ve arkadaşları arasında partinin propagandasını yapabilir. Hattâ bu propagandayı yapanlar profesyonel olabilirler. Bunun sendikalarla ve işçi sigortalarının seçimi ile ne alâkası vardır? Eğer, bu arkadaşların muhtelif partilere mensup olmalarından şikâyetçi iseler ve onun için "bazı siyasî partilerin„ ibaresini kullanmışlarsa, şunu iyi bilsinler ki, bir memleketin bütün işçisi, hattâ bütün halk yalnız Rusyada bir siyasî partiye mensuptur. Bize İspanyayı misal göstermesinler, hemen söyliyelim ki orada da öyledir.

3 — Seçimin tehirini talep ettikleri doğrudur. Fakat, Başkan vekilleri galiba sayı saymasını bilmiyor olacak ki, teklifinin aleyhinde oy verenleri doğru sayamamış.

Bütün bu bozgunlukların kendilerini gayelerine ulaştıramıyacağını bir türlü anlamak istemiyen bu adamlara acıyoruz.

Başka ne diyelim?

Tüzük

(Baş. 3 de)

A) Genel kurul

B) Yönetim kurulu

C) Denetim kurulu

D) Haysiyet divanı

E) Temsilciler

F) Sendika memur ve müstahdemleri

Genel Kurul

Madde 14 — Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

A) Yönetim Kurulunun çalışma ve hesap raporlariyle denetçilerin mürakabe raporlarını dinlemek, bunlar üzerinde görüşmek ve karara varmak

B) Yönetim ve Denetim kurulunu bir senelik çalışmalarından ibra etmek

C) Sendika bütçesini müzakere ve kabul etmek

D) Yönetim kurulu tarafından Genel Kurulun tasvip ve tasdikine sunulan karar ve teklifleri görüşüp kesin karara bağlamak

E) Üyeler tarafından 19 uncu madde gereğince müzakeresi istenilen konuları görüşüp karara bağlamak

F) Yönetim ve denetim kurulunu ve haysiyet divanını ve yedeklerini seçmek

G) Gelecek yıl çalışma programında gözetilmesi istenilen hususlara dair ana hatlar üzerinde yeni yönetim kuruluna telkinde bulunmak

H) İşbu tüzüğün 23 cü maddesine uyularak yapılan teklifler üzerine tüzükte değişiklikler yapmak

İ) Başka sendikalar ile birlik kurmağa veya sendikanın menfaat ve gayesine uygun amaçlar günden diğer dernekler ile işbirliği yapmağa veya bunlar ile fedaratif teşekküller vücuda getirmeğe karar vermek

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE
Sahibi: İ. İ. S. Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden : Sabahattin Selek

Basıldığı yer: Kenan KUTAY Matbaası İstanbul